

**Аналитический отчет**  
**разработки и реализации индивидуальных маршрутов**  
**непрерывного развития профессионального мастерства**  
**педагогических работников**  
**МБОУ «СОШ ст. Петропавловская» в 2022 году**

Основной целью применения ИОМ является создание условий для непрерывного роста профессионального мастерства педагога, а именно повышение уровня овладения ключевыми профессиональными компетенциями, актуальными образовательными технологиями и вовлечение в активный процесс поддержания функционирования и развития региональной системы образования

***Основные задачи:***

- анализ профессионально-личностных дефицитов и точек роста, выявленных в ходе оценки профессиональных компетентностей педагогов;
- формирование представлений у педагогов о своем профессионально-личностном развитии;
- обучение педагогов осознанному и осмысленному проектированию своего ближайшего профессионально-личностного будущего с помощью ИОМ и их реализации;
- содействие переходу педагогов в зону ближайшего профессионально-личностного развития, усилению компетентностного профиля;
- расширение возможностей и повышение значимости неформального и формального образования.

***Функции:***

- Нормативная (нормативное определение образовательной, самообразовательной деятельности, регуляция развития тьютора).
- Информационная (информирование об образовательной деятельности).
- Мотивационная (определение цели, ценности и результата образования).
- Организационная (определение видов, форм, методов, моделей, вариантов, ресурсов образования).
- Самоопределения (реализация потребности в самоопределении и самоактуализации)

Положения по разработке ИОМа закреплены в Положении об индивидуальном образовательном маршруте педагога.

Массовое распространение ИОМов как инструмента, позволяющего целенаправленно проектировать свое ближайшее профессиональное будущее выявило ряд проблем:

- несформированность у педагогов представлений о своем профессионально-личностном развитии;
- уверенность в том, что большой стаж работы сам по себе обеспечивает рост компетентности; что педагог высшей категории не может иметь профессиональных дефицитов;

-подмена собственного профессионального развития успехами обучающихся в олимпиадах, результатами обучающихся на ЕГЭ;

-представление о профессиональном развитии как непрерывном поступательном процессе без регрессий, трудностей, кризисов;

-ИОМ воспринимается как наказание, дополнительная нагрузка, отвлекающая педагогов от учебного процесса;

-необходимость в повышении квалификации связывается только с аттестацией (если курсы ПК, другие формы профессионального развития не учитываются при аттестации, не дают дополнительных баллов, то они педагогами обесцениваются).

С января 2022 по март 2023 года разработано и находится на реализации 8 образовательных маршрутов.

По итогам мониторинга реализации ИОМ проведена следующая работа

1. За педагогами закреплены наставники с целью оказания поддержки при реализации ИОМ.
2. Разработана программы наставничества со сроком реализации от 1 года до 3х лет.
3. Сформированы наставнические пары.
4. Наставниками осуществляется постоянный контроль над составлением и осуществлением тематического планирования, оказывается на постоянной основе помощь в подготовке и проведении различных мероприятий и уроков.
5. По итогам посещенных уроков учителям, реализующим ИОМ, сделаны рекомендации, которые молодые специалисты стараются соблюдать.
6. С молодыми учителями проведены анкетирование по выявлению трудностей..
7. Контроль работы молодых специалистов проводится по нескольким направлениям:
  - анализ ведения школьной документации;
  - анализ воспитательной работы;
  - анализ посещенных уроков.

**Выводы:** Проведенный контроль и анализ анкет показал, что молодые специалисты при реализации ИОМ адаптировались в новом коллективе, стараются выполнять все требования администрации, прислушиваются к советам наставников. Работают над самообразованием, повышением педагогического мастерства и профессионально уровня. В соответствии с планом работы МС и МО проводят открытые уроки, внеклассные мероприятия, участвуют в проведении семинаров.

#### **Рекомендации:**

- посещать уроки наставников, опытных учителей;
- учителям - наставникам продолжить работу с молодыми учителями;
- использовать современные технологии, формы и методы работы;
- разнообразить типы и виды уроков;
- соблюдать структуру и логические переходы от одного этапа к другому;
- рационально использовать время на своих уроках; • обратить внимание на воспитательный процесс учащихся;
- следить за ведением школьной документации.